

التاريخ / / ١٤٤٤ هـ

الموافق / / ٢٠٢٢ م



جمعية الخيع التعاونية
Al-Khia Cooperative Society

جمعية الخيع التعاونية

الخيع - حلي - محافظة القنفذة
رقم التسجيل (٢١١١٥٧٠١٢٠)
المملكة العربية السعودية

سياسة تعارض المصالح

مقدمة

تحتزم جمعية الخيع التعاونية بحلي خصوصية كل شخص يعمل لصالحها وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها ما لم يضر بمصلحتها وسمعتها إلا أنها كذلك ترى المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسته أي أنشطة اجتماعية أو مالية أو غيرها قد تتداخل بصورة مباشرة أو غير مباشرة مع ولائه لها مما قد ينشأ عنه تضارب في المصالح .

المادة (1) نطاق واهداف السياسة

- 1- تنطوي هذه السياسة في إطار الأنظمة والتشريعات المعمول بها في المملكة العربية السعودية .
- 2- تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية ويشمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفين .
- 3- تعتبر هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات أو عقود عمل .
- 4- تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع الاستشاريين الخارجيين أو غيرهم نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع احكام هذه السياسة .
- 5- تهدف هذه السياسة الى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي شكل من اشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح .
- 6- يعتبر التعهد أو الإقرار الخاص بأعضاء مجلس الإدارة والموظفين جزءاً لا يتجزأ من هذه السياسة وتسري عليه قيوده كافة .

المادة (2) المسؤوليات والصلاحيات

- 1- إدارة تعارض المصالح احد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة ويتولى تنفيذها والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها .
- 2- يجوز لمجلس الإدارة تكوين لجان محددة أو تكليف احد لجانها بمهام تعارض المصالح
- 3- لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح الا إذا قرر مجلس الإدارة ذلك .





جمعية الخيع التعاونية
Al-Khia Cooperative Society

جمعية الخيع التعاونية

الخيع - حلي - محافظة القنفذة
رقم التسجيل (٢١١١٥٧٠١٢٠)
المملكة العربية السعودية

التاريخ / / ١٤٤٤ هـ

الموافق / / ٢٠٢٢ م

- 4- يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقرها مجلس الإدارة وفق تنظيمها المحدد .
- 5- لمجلس الإدارة إيقاع الجزاءات على مخالفتي هذه السياسة ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالاضرار التي قد تنجم عن ذلك .
- 6- مع مراعاة عدم التعارض مع الأنظمة السارية فإن مجلس الإدارة هو المخول بتفسير أحكام هذه السياسة .

المادة (3) حالات تعارض المصالح

1. لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية قيام تعارض في المصالح بين الطرفين ، ولكن ينشأ عندما يطلب ممن يعمل لصالح الجمعية ان يبدي رأياً أو يتخذ قراراً أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إبدائه إذ تنطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك السرية أو إساءة لاستعمال الثقة وتحقيق مكاسب شخصية أو زعزعة للولاء للجمعية .
2. هذه السياسة تضع امثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا انها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف المحتمل حدوثها ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء انفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة ، وتجنب ما قد يبدو انه سلوك يخالفها ، ومن امثلة حالات التعارض ما يلي :
 - ❖ ينشأ التعارض في حالة ان عضو مجلس الإدارة أو عضو لجنة أو موظف يشارك في نشاط أو عمل له صلة به أو له مصلحة شخصية أو تنظيمية أو مهنية يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قراراته أو قدراته في تأديته واجباته ومسؤولياته تجاه الجمعية .
 - ❖ ينشأ في حالة ان عضو مجلس الإدارة أو احد التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف اخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية .

التاريخ / / ١٤٤٤ هـ

الموافق / / ٢٠٢٢ م



جمعية الخيع التعاونية
Al-Khia Cooperative Society

جمعية الخيع التعاونية

الخيع - حلي - محافظة القنفذة
رقم التسجيل (٢١١١٥٧٠١٢٠)
المملكة العربية السعودية

- ❖ ينشأ التعارض بقبول عضو المجلس أو الموظف للهدايا والإكراميات .
- ❖ ينشأ التعارض بالاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل معها .
- ❖ ينشأ التعارض بإفشاء الاسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة ولو بعد تركه للخدمة .

المادة (4) الالتزامات على كل من يعمل في الجمعية بالآتي :

- 1- الإقرار على سياسة تعارض المصالح .
- 2- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على الجمعية .
- 3- عدم الاستفادة بشكل غير نظامي مادياً أو معنوياً هو أو أي من اهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لمصالح الجمعية .
- 4- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض المصالح أو توهي بذلك .
- 5- تعبئة نموذج الإفصاح عن المصالح الخاص بالجمعية سنوياً .
- 6- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض طارئة سواء كانت مالية أو غير ذلك .
- 7- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لمصالح الجمعية .
- 8- تقديم ما يثبت انتهاء حالة تعارض المصالح في حال وجوده أو في حال طلب الجمعية ذلك .



المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية

مركز التنمية الاجتماعية بالقوز

جمعية الخيع التعاونية
Al-Khia Cooperative Society

جمعية الخيع التعاونية

محضر اجتماع

اليوم	الاسماء	التاريخ	رقم الاجتماع	٤
موضوعات الاجتماع :				
١	اتحاد اللوائح والسياسات	٥		
٢	المنظمة للجمعية	٦		
٣		٧		
٤		٨		
الاعضاء المجتمعون :				
☒	عامر حمد الغانمي	☒	محمد علي الغانمي	☒
☒	ياسين محمد الغانمي	☒	بارقي محمد الغانمي	☒
☒	محمد ابراهيم الصحبي			

التوصيات :

تم مناقشة اللوائح والسياسات من قبل اعضاء المجلس واعتمادها
والسياسات واللوائح المقترحة :

اللائحة الأساسية - لائحة لجوار الشريعة - سياسة قبول الاعضاء
والشركاء - سياسة تنظيم العلاقة مع اعضاء الجمعية لجمعية رتبه الكفاءات
سياسة تعامل المصالح - سياسة الاحتفاظ بالوثائق والاسلام
سياسة الاعمال في المجالس والمجالس - سياسة تقديم الخدمات - السياسات
والاعمال - استكمال كافة تمويل الارها - وغسيل الاموال - سياسة
مجلس الكفاءات لجمعية مجلس الادارة - سياسة الاستثمار والتمويل والادارة

توقيع الحاضرين للاجتماع :

الاسم	الصفة	التوقيع
عامر حمد الغانمي	رئيس مجلس الادارة	
محمد علي الغانمي	نائب الرئيس	
ياسين محمد الغانمي	المسؤول المالي	
محمد ابراهيم الصحبي	عضو	
بارقي محمد الغانمي	عضو	
محمد ابراهيم الغانمي	عضو	
ابراهيم علي الغانمي	عضو	

✉ alkieuia@Gmail.com 📞 alkheia2030

حساب البنك الأهلي : 44210271000207

الأيبان البنكي : SA2610000044210271000207